



Trześcianka, dn. 13 listopada 2017 r.

Joanna Krystyna Szafranska  
Trześcianka 28  
17-210 Narew  
Radna Rady Gminy Narew

Wójt Gminy Narew

### Interpelacja w sprawie odpowiedzialności za szkodę powstałą w budżecie Gminy Narew

Na podstawie § 35 ust. 2 Statutu Gminy Narew w związku z art. 231 § 1 kodeksu karnego w związku z art. 33 ust. 5 ustawy o samorządzie gminnym składam interpelację w sprawie odpowiedzialności Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi oraz Wójta Gminy Narew jako jej zwierzchnika służbowego za bezprawne i bezzasadne zwolnienie mnie z pracy jako pracownika GBP pełniącego mandat radnej gminy oraz powstałej w związku z tym szkody w budżecie Gminy Narew w wysokości 51 220 zł.

#### Stan faktyczny

Od 2012 roku bezskutecznie sygnalizowałam Wójtowi Gminy Narew, Andrzejowi Pleskowiczowi i przewodniczącej Rady Gminy Narew, Ewie Urbanowicz nieprawidłowości w pracy Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi. W związku z brakiem reakcji wymienionych organów w dniu 19 września 2013 roku na podst. art. 227 k.p.a. wniosłam skargę na działalność Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi. W październiku 2014 roku skargę na działalność Dyrektora GBP w Narwi wnieśli sołtys oraz mieszkańcy wsi Trześcianka. Obie skargi, bez prawidłowego rozpatrzenia zostały uznane przez Radę Gminy Narew za bezzasadne. Przeprowadzone w 2014 i 2015 roku kontrole Państwowej Inspekcji Pracy potwierdziły zasadność stawianych zarzutów. W dniu 23 października 2014 r. na podstawie wniosku Dyrektora GBP, Rada Gminy Narew w formie uchwały wyraziła zgodę na zwolnienie mnie z pracy. Od samego początku Radca Prawny Gminy Narew sygnalizowała wadliwość podjętej przez Radę Gminy uchwały. Prawomocnym wyrokiem Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego z dnia 26 lutego 2015 r. sygn. akt II SA/Bk 1250/14 uchwała wyrażająca zgodę na zwolnienie mnie z pracy została uznana za nieważną. Wniesione przeze mnie powództwo do Sądu Pracy zostało uwzględnione prawomocnym wyrokiem z dnia 13 lutego 2017 r. sygn. akt VI P 780/14. Wyrokiem Sądu Karnego z dnia 6 listopada 2017 r. sygn. akt VII K 266/16 zostałam również uniewinniona od zarzutu zniesławienia Dyrektora GBP w Narwi.

#### W wyniku stwierdzonego wyrokami sądów bezprawnego i bezzasadnego zwolnienia mnie z pracy nastąpiło uszczuplenie środków publicznych na kwotę 51 220 zł.

W związku z powyższym stwierdzam, że doszło do naruszenia art. 231 kodeksu karnego w związku z art. 33 ust. 5 ustawy o samorządzie gminnym przez Wójta Gminy Narew poprzez niedopełnienie obowiązków i działanie na szkodę interesu publicznego oraz pokrzywdzenia mnie jako radnej Gminy Narew oraz pracownika jednostki organizacyjnej gminy.

#### Wnoszę o odpowiedź na pytania:

1. Dlaczego Wójt Gminy Narew nie reagował na zgłaszane przeze mnie nieprawidłowości w pracy GBP polegające na naruszeniu przepisów prawa pracy, złej organizacji pracy oraz prywaty Dyrektora GBP mimo, że o nich wiedział?
2. Dlaczego nie wyciągnął konsekwencji z nieprawidłowej pracy powołanej przez siebie komisji kierowanej przez Sekretarza Gminy Narew w związku ze złożoną przeze mnie skargą na działalność Dyrektora GBP, której ustalenia pozostawały w sprzeczności z ustaleniami Państwowej Inspekcji Pracy?

3. Dlaczego nie kontaktował się z Państwową Inspekcją Pracy w związku ze stwierdzonymi przez nią nieprawidłowościami oraz działaniami o cechach dyskryminacji i molestowania w GBP w Narwi?
4. Dlaczego nie zostały rozpatrzone zarzuty skargi dotyczące wykorzystywania stanowiska przez Dyrektora GBP w Narwi do celów prywatnych?
5. **Dlaczego nie przeprowadził oceny wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę dokonanego przez Dyrektora GBP pod względem jego zgodności z prawem oraz pod kątem konsekwencji prawnych w postaci ewentualnego uszczuplenia budżetu Gminy Narew w związku z koniecznością wypłaty odszkodowania, kosztów adwokackich i sądowych?**
  - w związku ze stwierdzeniem przez WSA w Białymstoku nieważności uchwały RG Narew wyrażającej zgodę na rozwiązanie stosunku pracy,
  - w związku z naruszeniem przez Dyrektora GBP w Narwi art. 30 § 4 kp, co było podstawą uwzględnienia mojego powództwa przez Sąd Pracy,
  - w związku z naruszeniem przez Dyrektora GBP art. 8 kp stanowiącego naruszenie zasad współzycia społecznego, co podkreślał Sąd Pracy w ustnym uzasadnieniu wyroku,
  - w związku z podaniem innych powodów zwolnienie mnie z pracy Radzie Gminy i innych w wypowiedzeniu umowy o pracę, co jest prawnie niedopuszczalne i zostało podkreślone przez Sąd Pracy,
  - w związku ze stwierdzeniami Dyrektora GBP, że zwolniła mnie z pracy za pisanie skarg i „nastanie inspekcji pracy” co pozostawało w sprzeczności z powodami wskazanymi w wypowiedzeniu umowy o pracę? (stenogram z ugody pozasądowej z dnia 13 stycznia 2015 r.)
  - w związku z wypowiedzeniem umowy o pracę przez Dyrektora GBP w Narwi za wykonywanie przeze mnie mandatu radnej co jest prawnie niedopuszczalne gdyż przepisy ustawy o samorządzie gminnym zobowiązują radnego do pojmowania i wykonywania mandatu jako służby dla całej lokalnej społeczności, a nie partykularnych interesów pracodawcy,
6. Dlaczego dopuścił do zerwania przez Dyrektora GBP ugody pozasądowej zawartej w dniu 13 stycznia 2015 r. przed komisją powołaną na wniosek radnej Tamary Leszczyńskiej co zapobiegłoby kontynuacji postępowania sądowego i uszczupleniu budżetu gminy,
7. Dlaczego nie podjął działań w celu zażegnania sporu po stwierdzeniu nieważności uchwały Rady Gminy Narew przez WSA w Białymstoku prawomocnym wyrokiem z dnia 26 lutego 2015 r. sygn. akt II SA/Bk 1250/14 ?
8. Dlaczego dopuścił do przeciągania postępowania sądowego w związku z niewypełnianiem przez Dyrektora GBP nałożonego nań przez Sąd Pracy zobowiązania do naliczenia należnego mi wynagrodzenia, co przedłużyło postępowanie od czerwca 2016 roku i spowodowało konieczność powołania przez Sąd Pracy biegłego. Pociągnęło to za sobą dodatkowe koszty sądowe jak również zwiększało kwotę odszkodowania?
9. Dlaczego nie wyciągnął konsekwencji za niekompetencję Dyrektora GBP poprzez nieumiejętność naliczenia wynagrodzenia wg zobowiązania Sądu Pracy?
10. **Jakie były rzeczywiste przyczyny zwolnienia mnie z pracy wobec stwierdzonych innych przypadków rażącego naruszenia obowiązków pracowniczych przez osoby zatrudnione w Urzędzie Gminy lub jej jednostkach organizacyjnych wobec których nie zostały wyciągnięte konsekwencje pracownicze?**
11. Dlaczego Wójt Gminy Narew nie przeprowadza kontroli wewnętrznych w jednostkach organizacyjnych gminy w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, przepisów ustawy o finansach publicznych, przepisów ustawy o rachunkowości, ustawy o zamówieniach publicznych w związku z nieprawidłowościami stwierdzonymi przez Komisję Rewizyjną Rady Gminy Narew czy Państwową Inspekcję Pracy oraz nie wyciąga odpowiedzialności wobec winnych naruszeń prawa?
12. **Jakie działania zamierza podjąć Wójt Gminy Narew celem wyrównania szkody w budżecie Gminy Narew w związku z bezprawnym i bezzasadnym zwolnieniem pracownika przez Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi?**
13. **Dlaczego za bezprawne działania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi mają zapłacić wszyscy podatnicy Gminy Narew?**
14. **Dlaczego z podatków zwolnionego pracownika opłacani są adwokaci pracodawcy i zasądzone pracownikowi odszkodowanie?**

**15. Dlaczego Wójt Gminy Narew nie odpowiada za swoje publiczne wypowiedzi związane z przedmiotową sprawą?**

**Stwierdzam, że w Gminie Narew doszło do rażącego naruszenia prawa Rzeczypospolitej Polskiej przez Wójta Gminy Narew, radnych poprzedniej kadencji oraz Dyrektora GBP w Narwi poprzez naruszenie:**

1. Art. 2 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej poprzez naruszenie zasad demokratycznego państwa prawa polegające na niezapewnieniu właściwego nadzoru i kontroli przez organ – Wójta Gminy Narew nad podległą sobie jednostką organizacyjną – Gminną Biblioteką Publiczną (dotyczy niewłaściwego rozpatrzenia skargi i bezprawnego pozbawienia mnie pracy na okres 2 lat),
2. Art. 7 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej poprzez naruszenie zasad praworządności w wyniku nieprzestrzeganie prawa przez organy samorządu terytorialnego tj. Radę Gminy Narew poprzedniej kadencji, Wójta Gminy Narew oraz Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi,
3. Art. 54 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej poprzez bezprawne zwolnienie z pracy za wyrażanie swoich poglądów i merytorycznej krytyki pracodawcy przez pracownika GBP w Narwi,
4. Art. 63 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej poprzez represjonowanie przez Dyrektora GBP pracownika za złożenie zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego merytorycznej skargi na działalność swojego przełożonego,
5. Art. 10 Europejskiej Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności za wyrażanie swoich poglądów oraz merytoryczną krytykę pracodawcy na sesji Rady Gminy,
6. Art. 17 Europejskiej Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności w związku z ogólnie pojętym zakazem nadużywania praw przez organy administracji publicznej,
7. Art. 25 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym stanowiącego ochronę radnego jako funkcjonariusza publicznego poprzez wypowiedzenie umowy o pracę przez Dyrektora GBP w Narwi za czynności związane z wykonywaniem mandatu radnego,
8. Art. 25 ust. 2 w związku z art. 23 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym poprzez wprowadzenie przez Radę Gminy odpowiedzialności pracownika/radnego za wykonywanie mandatu przed pracodawcą a nie przed wyborcami w związku z bezprawnym zwolnieniem pracownika jednostki organizacyjnej gminy za czynności związane w wykonywaniem mandatu radnego,
9. Art. 225 kodeksu postępowania administracyjnego poprzez zwolnienie pracownika z pracy za złożenie skargi na Dyrektora GBP w Narwi,
10. Art. 30 § 4 kodeksu pracy poprzez nieprawidłowe wskazanie przyczyn zwolnienia pracownika z pracy,
11. Art. 8 kodeksu pracy poprzez naruszenie zasad współżycia społecznego przez Dyrektora GBP w Narwi,
12. Naruszenia szeregu przepisów kodeksu pracy wskazanych w skardze na Dyrektora GBP w Narwi.

**Zobowiązuję Wójta Gminy Narew do szczegółowego ustosunkowania się do postawionych w interpelacji problemów oraz wskazanych naruszeń prawa celem zapobieżeniu na przyszłość narażaniu budżetu Gminy Narew na straty w wyniku bezprawnych działań kierowników jednostek organizacyjnych gminy oraz ich zwierzchnika służbowego, radnych gminy, ich samowoli i łamaniu prawa oraz podstawowych wolności obywatelskich.**

**Wnoszę o wprowadzenie niezbędnych procedur w zakresie przestrzegania prawa pracy odnośnie procedur antymobbingowych i antydyskryminacyjnych, prawidłowego rozpatrywania skarg, przestrzegania wolności słowa w Gminie Narew i jej jednostkach organizacyjnych.**

**Wnoszę również o podjęcie kroków prawnych o których mówił radca prawny Gminy Narew celem naprawienia szkody powstałej w budżecie Gminy Narew w wyniku bezprawnych działań Rady Gminy Narew poprzedniej kadencji, Wójta Gminy Narew oraz Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi.**

Panie Wójcie! Koszty bezprawnych działań Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi, radnych poprzedniej kadencji i Pana jako Wójta nie mogą być pokrywane z pieniędzy publicznych pochodzących z podatków mieszkańców Gminy Narew!

*Yli. Szepanik*

**Do wiadomości:**

1. Wojewoda Podlaski Sz. Pan Bohdan Józef Paszkowski
2. Prezes Zarządu Okręgowego PIS, Sz. Pan Krzysztof Jurgiel