

Załącznik Nr 5

do uchwały Nr XVIII/126/05

Rady Gminy Narew

z dnia 30 marca 2005r.

REGULAMIN

PRYZYNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

§ 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

2.1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

2.2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 2. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie.

§ 3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

2.1) dyrektor szkoły:

- a) wzorowo organizuje proces dydaktyczno-wychowawczy oraz kieruje nim zgodnie z wymogami reformy, potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- b) zapewnia uczniom (wychowankom) i pracownikom warunki pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- c) prawidłowo i oszczędnie gospodaruje środkami oraz mieniem placówki, przestrzegając dyscypliny budżetowej,
- d) prowadzi politykę kadrową zgodnie z potrzebami placówki w oparciu o przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- e) realizuje zalecenia organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- f) angażuje się i przejawia inicjatywy w pracy mające na celu rozwój kierowanej placówki,
- g) wykazuje osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- h) podejmuje efektywne działania na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,
- i) doskonali własny warsztat pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- j) inspirowa nauczycieli i stwarza im sprzyjające warunki do podnoszenia kwalifikacji
- k) tworzy dobry klimat pracy, wpływa na właściwe stosunki międzyludzkie i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- l) promuje szkołę i jej osiągnięcia,
- m) współpracuje z instytucjami zewnętrznymi.

2.2) nauczyciel:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, spotkań, wystaw,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- i) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- j) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej,
- k) doskonalą własny warsztat pracy, oraz podnosi kwalifikacje zawodowe.

§ 5. Nagrody przyznają:

- 2.1) ze środków, o których mowa w § 1 pkt 1 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej;
- 2.2) ze środków, o których mowa w § 1 pkt. 2 – Wójt Gminy.

§ 6. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej jednego roku.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji zakończenia roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi w innym czasie.