

**UCHWAŁA NR XLIII/308/14**

**RADY GMINY NAREW**

z dnia 23 października 2014 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną  
Rady Gminy Narew**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r. poz. 594, 645, 1318; z 2014r. 379, 1072) uchwala się, co następuje:

§ 1. Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radną Rady Gminy Narew Joanną Krystyną Szafrąską zatrudnioną w wymiarze ½ etatu na stanowisku Młodszego Bibliotekarza w Filii Bibliotecznej w Trześciance, zgodnie z uzasadnieniem stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

  
mgr Ewa Urbanowicz

## UZASADNIENIE

Pismem z dnia 8 października 2014 r. Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi zwróciła się do Rady Gminy Narew o wyrażenie zgody w trybie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym na rozwiązanie umowy o pracę z pracownicą Panią Joanną Krystyną Szafrąską – radną Rady Gminy Narew.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Po otrzymaniu wniosku pracodawcy Przewodnicząca Rady Gminy Narew ujęła w porządku obrad sesji w dniu 23 października 2014 r. punktu: „Podjęcie uchwał: (...) w sprawie wyrażenia/niewyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Rady Gminy Narew.”

W dniu 23 października 2014 r. radna Rady Gminy Narew Pani Joanna Krystyna Szafrąska złożyła obszernie wyjaśnienia w sprawie wniosku Pani Dyrektor Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi.

Rada Gminy Narew na sesji w dniu 23 października 2014 r. wyraziła zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radną Panią Joanną Krystyną Szafrąską zatrudnioną w Gminnej Bibliotece Publicznej w Narwi opierając swoją decyzję na analizie stanu faktycznego i prawnego wynikającego z:

- 1) wniosku Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi Pani Anny Andrzejuk – Sawickiej z dnia 8 października 2014r.,
- 2) ustnych wyjaśnień złożonych przez Panią Joanną Krystynę Szafrąską,
- 3) ustnych wyjaśnień złożonych przez Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi Panią Annę Andrzejuk – Sawicką.

Zgodnie z tezą wyroku z dnia 18 września 2008 r. Naczelnego Sądu Administracyjnego w Warszawie: (sygn. akt II OSK 952/08) „Treść przepisu art. 25 ust. 2 u.s.g. wskazuje, że wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawione uznaniu rady gminy, z tym że w sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu, rada gminy zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody. Przepisu nie można interpretować w taki sposób, że rada gminy musi wyrazić zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym jeżeli pracodawca nie stawia mu zarzutów związanych z wykonywaniem mandatu radnego”. Oznacza to, że jeśli nawet rada gminy podzieli stanowisko pracodawcy, iż podstawą rozwiązania stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu, nie jest zobligowana do wyrażenia zgody.

Jak wskazał WSA w Krakowie w wyroku z dnia 27 lutego 2008 r. (sygn. akt III S.A./Kr 992/07): „Przyjęcie stanowiska, że w każdym przypadku, gdy podstawą rozwiązania stosunku pracy z radnym byłyby zdarzenia niezwiązane z wykonywaniem przez radnego mandatu, rada musiałaby wyrazić zgodę (uwzględnić wniosek pracodawcy radnego), prowadziłoby to do znacznego ograniczenia ochrony radnego i mogłaby mieć istotny negatywny wpływ na jego pracę w radzie gminy, gdyż z obawy przed utratą pracy radny mógłby zaniedbywać swoje obowiązki”.

Dopełnienie takiego kierunku, prezentowanego przez judykaturę, stanowi wyrok z dnia 10 września 2008 r. Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi (sygn. akt S.A./Łd 291/08), którego teza brzmi: „Podstawową wartością przewidzianą w art. 25 ust. 2 u.s.g. jest trwałość stosunku pracy radnego. Powołany przepis ma na celu umożliwienie radnym skuteczne i bezpieczne sprawowanie ich funkcji ograniczając swobodę pracodawców w rozwiązywaniu stosunków pracy łączących ich z radnymi.”

Mając na uwadze powód rozwiązania stosunku pracy z radną podany przez Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Narwi oraz to, że pracodawca wykazał uchybienia ze strony radnej w wykonywaniu obowiązków pracowniczych, Rada Gminy Narew **wyraziła zgodę** na rozwiązanie stosunku pracy z radną Rady Gminy Narew Panią Joanną Krystyną Szafrąską zatrudnioną w Gminnej Bibliotece Publicznej w Narwi.

