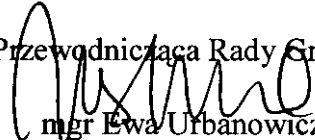


UCHWAŁA NR XXXIV/253/13
RADY GMINY NAREW
z dnia 30 września 2013 r.
w sprawie niewyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym
Rady Gminy Narew

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 i 645) uchwała się, co następuje:

§ 1. Nie wyraża się zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Gminy Narew Dawidem Kuczewskim zatrudnionym w firmie Cursor S. A. w Warszawie, zgodnie z uzasadnieniem stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Przewodnicząca Rady Gminy
mgr Ewa Urbanowicz

UZASADNIENIE

Pismem z dnia 10 września 2013 r. firma Cursor S. A. w Warszawie zwróciła się do Rady Gminy Narew o wyrażenie zgody w trybie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym na rozwiązanie z pracownikiem Panem Dawidem Kuczewskim – radnym Rady Gminy Narew umowy o pracę.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Po otrzymaniu wniosku pracodawcy Przewodnicząca Rady Gminy Narew zaprosiła na sesję Rady Gminy Narew przedstawiciela firmy Cursor S. A. w Warszawie w związku z ujęciem w porządku obrad sesji w dniu 30 września 2013 r. punktu: „Podjęcie uchwał: (...) w sprawie wyrażenia/niewyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Gminy Narew.”

W dniu 24 września 2013 r. radny Rady Gminy Narew Pan Dawid Kuczewski poinformował Radę Gminy Narew, że swoje obowiązki pracownicze wypełnia należycie. Jednak uwagi na pełnienie przez niego mandatu radnego, oraz przewodnictwo komisji rozwoju rady gminy wymaga poświęcenia czasu (zwoływanie i prowadzenia obrad komisji, redagowanie protokołów z jej posiedzeń, obecność na sesjach rady gminy). Z uwagi na charakter jego pracy (wyjazdy w teren nawet poza województwo) wymienione przesłanki mogą wpływać na wyniki pracy.

Rada Gminy Narew na sesji w dniu 30 września 2013 r. nie wyraziła zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Panem Dawidem Kuczewskim zatrudnionym w firmie Cursor S. A. w Warszawie opierając swoją decyzję na analizie stanu faktycznego i prawnego wynikającego z:

- 1) wniosku firmy Cursor S. A. w Warszawie z dnia 10 września 2013 r.,
- 2) pisemnych wyjaśnień złożonych przez Pana Dawida Kuczewskiego,
- 3) wyjaśnień złożonych ustnie przez Pana Tomasza Staszczuka - przedstawiciela firmy Cursor S. A. w Warszawie.

Firma Cursor S. A. we wniosku o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Gminy Narew Panem Dawidem Kuczewskim podała jako przyczynę planowanego rozwiązania stosunku pracy z radnym nienależyte wypełnianie przez niego obowiązków pracowniczych.

Zgodnie z tezą wyroku z dnia 18 września 2008 r. Naczelnego Sądu Administracyjnego w Warszawie: (sygn. akt II OSK 952/08) „Treść przepisu art. 25 ust. 2 u.s.g. wskazuje, że wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawione uznaniu rady gminy, z tym że w sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu, rada gminy zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody. Przepisu nie można interpretować

w taki sposób, że rada gminy musi wyrazić zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym jeżeli pracodawca nie stawia mu zarzutów związanych z wykonywaniem mandatu radnego". Oznacza to, że jeśli nawet rada gminy podzieli stanowisko pracodawcy, iż podstawą rozwiązania stosunku pracy nie są zdarzenia związane z wykonywaniem mandatu, nie jest zobligowana do wyrażenia zgody.

Jak wskazał WSA w Krakowie w wyroku z dnia 27 lutego 2008 r. (sygn. akt III S.A./Kr 992/07): „Przyjęcie stanowiska, że w każdym przypadku, gdy podstawą rozwiązania stosunku pracy z radnym byłyby zdarzenia niezwiązane z wykonywaniem przez radnego mandatu, rada musiałaby wyrazić zgodę (uwzględnić wniosek pracodawcy radnego), prowadziłoby to do znacznego ograniczenia ochrony radnego i mogłaby mieć istotny negatywny wpływ na jego pracę w radzie gminy, gdyż z obawy przed utratą pracy radny mógłby zaniedbywać swoje obowiązki”.

Dopełnienie takiego kierunku, prezentowanego przez judykaturę, stanowi wyrok z dnia 10 września 2008 r. Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi (sygn. akt S.A./Łd 291/08), którego teza brzmi: „Podstawową wartością przewidzianą w art. 25 ust. 2 u.s.g. jest trwałość stosunku pracy radnego. Powołany przepis ma na celu umożliwienie radnym skuteczne i bezpieczne sprawowanie ich funkcji ograniczając swobodę pracodawców w rozwiązywaniu stosunków pracy łączących ich z radnymi.”

Mając na uwadze, że powód rozwiązania stosunku pracy z radnym podany przez firmę Cursor S.A. w Warszawie jest niekonkretny i lakoniczny oraz okoliczność, że pracodawca nie wykazał wystarczająco uchybień ze strony radnego w wykonywaniu obowiązków pracowniczych, Rada Gminy Narew nie wyraziła zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Gminy Narew Panem Dawidem Kuczewskim zatrudnionym w firmie Cursor S. A.

