

**UCHWAŁA NR XXXIV/248/13  
RADY GMINY NAREW**

z dnia 30 września 2013 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym  
prowadzonym przez Gminę Narew**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 145, poz. 917, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706; z 2011 r. Nr 149, poz. 887, Nr 205, poz. 1206; z 2012 r. poz. 908, poz. 1544; z 2013 r. poz. 675) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym prowadzonym przez Gminę Narew stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Narew.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXXII/236/13 Rady Gminy Narew z dnia 26 lipca 2013 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno – Przedszkolnym prowadzonym przez Gminę Narew (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2013r. poz. 3156).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2014 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

**mgr Ewa Urbanowicz**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W ZESPOLE SZKOLNO - PRZEDSZKOLNYM PROWADZONYM PRZEZ GMINĘ NAREW**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;
- 4) wysokość i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§ 2.** Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny, dla którego Gmina Narew jest organem prowadzącym,
- 2) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Narew;
- 3) dyrektorze szkoły lub wicedyrektorze szkoły – należy rozumieć odpowiednio dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych;
- 8) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

**Rozdział 2.  
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 3. 1.** Wysokość stawek oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy i § 7 rozporządzenia.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca - począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

### **Rozdział 3.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. W ramach środków planowanych w budżecie szkoły, ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości 3 % środków planowanych na wynagrodzenia nauczycieli.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - wójt.

§ 6. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5 % i nie wyższa niż 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i olimpiadach,
- 2) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć wychowawczych i opiekuńczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 5) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- 2) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

§ 8. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony nie krótszy niż kwartał i nie dłuższy niż jeden rok szkolny z wyłączeniem wakacji. Przyznanie dodatku motywacyjnego ma charakter uznaniowy.

### **Rozdział 4.** **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przyznaje się dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) dyrektor szkoły - od 600 zł do 1200 zł;
- 2) wicedyrektor szkoły - od 400 zł do 800 zł.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu ustala się w wysokości:

1) wychowawca klasy – 80 zł;

2) opiekun stażu – 50 zł;

4. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły ustala wójt, dla innych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub powierzonej funkcji, wyniki pracy szkoły, liczbę stanowisk kierowniczych oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

**§ 10.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

**§ 11.** Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek w wysokości, o którym mowa w § 9 ust. 3 pkt 1 za jeden oddział/grupę niezależnie od liczby oddziałów/grup, w których prowadzą zajęcia.

**§ 12.** W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

## **Rozdział 5.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 13.** 1. Dodatek za trudne oraz uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę, z tytułu pracy w trudnych oraz uciążliwych warunkach.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły - wójt.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 14.** Praca nauczyciela w godzinach nadwymiarowych powinna być świadczona w szczególnie uzasadnionych przypadkach zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy.

**§ 15.** Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.

**§ 16.** Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w ramach godzin nadwymiarowych.

**§ 17.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godzin pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 18.** 1. Wynagrodzenie za godziny dorażnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi zastępującemu stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych oraz uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela zastępowanego.

2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny zrealizowane.

**§ 19.** Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowo i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 20.** 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1) 80 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

2) 20 % funduszy przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły i działalności pozaszkolnej.

**§ 21.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) dyrektor szkoły:

- a) wzorowo organizuje proces dydaktyczno - wychowawczy oraz kieruje nim zgodnie z wymogami reformy, potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- b) zapewnia uczniom i pracownikom warunki pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- c) prawidłowo i oszczędnie gospodaruje środkami oraz mieniem placówki, przestrzegając dyscypliny budżetowej,
- d) prowadzi politykę kadrową zgodnie z potrzebami placówki w oparciu o przepisy ustawy i Kodeksu pracy,
- e) realizuje zalecenia organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- f) angażuje się i przejawia inicjatywy w pracy mające na celu rozwój kierowanej placówki,
- g) wykazuje osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- h) podejmuje efektywne działania na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,
- i) doskonalą własny warsztat pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych, inspiruje nauczycieli i stwarza im sprzyjające warunki do podnoszenia kwalifikacji,
- j) tworzy dobry klimat pracy, wpływa na właściwe stosunki międzyludzkie i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- k) promuje szkołę i jej osiągnięcia,
- l) współpracuje z instytucjami zewnętrznymi;

2) nauczyciel:

- a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- e) prowadzi działalność wychowawczą w klasie, szkole poprzez organizowanie wycieczek, spotkań, wystaw,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- h) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- i) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej,
- j) doskonalą własny warsztat pracy, oraz podnosi kwalifikacje zawodowe.

**§ 22.** Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 20 ust. 2 pkt 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w § 20 ust. 2 pkt 2 - wójt,

§ 23. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji zakończenia roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi w innym terminie.

§ 24. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego roku.

## **Rozdział 8.**

### **DODATKI MIESZKANIOWE**

§ 25. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 26. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 2 %;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4 %;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 6 %;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 8 %

minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

§ 27. Do członków rodziny, o której mowa w § 26 zalicza się nauczyciela i wspólnie z nim zamieszkującego współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 28. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 26. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 29. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 28, na ich wspólny wniosek.

§ 30. Nauczycielowi, na jego wniosek, dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - wójt.

§ 31. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 32. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego.

§ 33. W razie rozwiązania stosunku pracy dodatek mieszkaniowy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanej liczby dni.

## **Rozdział 9.**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 34. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.