

**ZARZĄDZENIE NR 239/09**

**WÓJTA GMINY NAREW**

z dnia 18 marca 2009r.

**w sprawie przygotowania projektu uchwały Rady Gminy Narew.**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591; z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zatwierdzam projekt uchwały na XXII sesję Rady Gminy Narew w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Narew stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

  
mgr Jakub Sadowski

**UCHWAŁA NR /09  
RADY GMINY NAREW**

z dnia 2009 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach  
oświatowych prowadzonych przez Gminę Narew.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Nr 48 poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) i art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust.2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz.1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Narew stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Narew.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XX/126/08 Rady Gminy Narew z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Narew na 2009 rok (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 32, poz. 332).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od 1 lutego 2009 r.

Przewodniczący Rady  
mgr Eugeniusz Dudzicz

**REGULAMIN**  
**WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH**  
**OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ NAREW.**

**ROZDZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, dodatku mieszkaniowego ,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: szkołę, przedszkole lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Narew;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach;
- 7) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami/;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zmianami/;
- 9) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia

zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz.U. Nr 22, poz.181 ze zmianami/;

## ROZDZIAŁ II

### DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nabycie prawa do dodatku lub prawa do jego wyższej stawki przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;

2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy;

## ROZDZIAŁ III

### DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

1) sprawowania stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły,

2) sprawowania innych stanowisk kierowniczych określonych w arkuszu organizacyjnym szkoły,

3) sprawowania funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy i grupy,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając m.in. wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub powierzonej funkcji, wyniki pracy szkoły, liczbę stanowisk kierowniczych oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1) dla dyrektora - Wójt Gminy;

2) dla stanowisk kierowniczych określonych w arkuszu organizacyjnym szkoły - dyrektor szkoły.

§ 5. Wysokość dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy i grupy wynosi odpowiednio:

- a) wychowawstwo klasy/grupy - wysokości 50 zł miesięcznie w przedszkolach, szkole, gimnazjum,
- b) funkcję opiekuna stażu - wysokości 30 zł miesięcznie za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.

§ 6. 1. W przypadku powołania innych stanowisk kierowniczych w szkole przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że jego wysokość nie może przekroczyć 40 % dodatku pobieranego przez dyrektora szkoły.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektora nie może być wyższy niż 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.

§ 7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

§ 9. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek w wysokości, o którym mowa w § 5 lit.a za jeden oddział/grupę niezależnie od liczby oddziałów/grup, w których prowadzą zajęcia.

§ 10. Nauczycielom pełniącym funkcję opiekuna stażu, nie przysługuje dodatek w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż lub niewypełniania zadań wynikających z art. 9 c ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
	Szkoły wszystkich typów	
1.	dyrektor szkoły do 4 oddziałów	150 - 200
2.	dyrektor szkoły od 5 do 6 oddziałów	200 - 800
3.	dyrektor szkoły od 7 do 9 oddziałów	250 - 900
4.	dyrektor szkoły powyżej 9 oddziałów	400 - 1100
5.	dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego powyżej 9 oddziałów	450 - 1200
6.	wicedyrektor powyżej 9 oddziałów	250 - 500

## ROZDZIAŁ IV

### DODATEK MOTYWACYJNY

§ 12. Dodatek motywacyjny nauczycielom szkół i placówek oświatowych przyznaje się na czas określony nie krótszy niż kwartał i nie dłuższy niż jeden rok szkolny z wyłączeniem wakacji za wyróżniającą pracę dydaktyczną, wychowawczą, opiekuńczą i społeczną.

§ 13. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie mierzalnych ponadprzeciętnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,

b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2. posiadanie wyróżniającej oceny pracy,

3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 1 i 2 ustawy Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz lokalnych,

b) aktywny udział w zespołach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) przejawianie różnorodnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

f) współpraca z lokalnymi instytucjami kultury,

g) uczestnictwo w zorganizowanych przez samorząd imprezach masowych na terenie gminy,

h) realizacja projektów dofinansowanych ze środków „zewnętrznych”,

§ 14. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne stanowi:

1) 0,67 % kwoty planowanej na wynagrodzenia nauczycieli Zespołu Szkolno-Przedszkolnego,

2) 0,82 % kwoty planowanej na wynagrodzenia nauczycieli Publicznego Gimnazjum,

§ 15. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

§ 17. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego sporządza się w formie pisemnej, wraz z uzasadnieniem.

§ 18. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

## ROZDZIAŁ V

### USTALANIE WYSOKOŚCI I WYPŁACANIE DODATKÓW ZA WARUNKI PRACY

§ 19. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy o których mowa w § 8 rozporządzenia oraz dodatek za uciążliwe warunki pracy o których mowa w § 9 rozporządzenia wymienionego w § 2 pkt 9 niniejszego regulaminu.

§ 20. Nauczycielom przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy w wysokości 5 % stawki godzinowej nauczyciela, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 21. Dodatki o których mowa w § 19 przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

§ 22. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VI

### OBLICZANIE I WYPŁACANIE WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 23. Praca nauczyciela w godzinach ponadwymiarowych powinna być świadczona w szczególnie uzasadnionych przypadkach zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy Karty Nauczyciela.

§ 24. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru w/w zajęć.

§ 25. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 26. 1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16.

2. Obliczanie faktycznego wymiaru czasu pracy nauczyciela jest obowiązkiem dyrektora szkoły.

§ 27. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

§ 28. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, otrzymuje za ten dzień inny dzień wolny od pracy lub wynagrodzenie nie więcej niż za 8 godzin obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 29. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielonego w celu kształcenia i doskonalenia.

2. Wynagrodzenie przysługuje za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczkę,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 3 dni,
- 4) egzaminem lub sprawdzianem,
- 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,

§ 30. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 31. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi zastępującemu stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela zastępującego.

§ 32. W uzasadnionych przypadkach po pisemnym uzgodnieniu z organem prowadzącym dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowania godzin doraźnych zastępstw.

§ 33. Wynagrodzenie za prowadzenie kół zainteresowań wypłaca się jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 34. Liczba godzin ponadwymiarowych przekraczająca  $\frac{1}{4}$  wymiaru miesięcznego czasu pracy nauczyciela wymaga uzasadnienia i uzyskania zgody organu prowadzącego.

§ 35. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.



## ROZDZIAŁ VII

### NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD.

§ 36. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
2. 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 37. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie.

§ 38. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 39. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1. dyrektor szkoły:

- 1) wzorowo organizuje proces dydaktyczno - wychowawczy oraz kieruje nim zgodnie z wymogami reformy, potrzebami społecznymi i regionalnymi,
- 2) zapewnia (wychowankom) i pracownikom warunki pełnego bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 3) prawidłowo i oszczędnie gospodaruje środkami oraz mieniem placówki, przestrzegając dyscypliny budżetowej,
- 4) prowadzi politykę kadrową zgodnie z potrzebami placówki w oparciu o przepisy ustawy Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- 5) realizuje zalecenia organu prowadzącego i organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 6) angażuje się i przejawia inicjatywy w pracy mające na celu rozwój kierowanej placówki,
- 7) wykazuje osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 8) podejmuje efektywne działania na rzecz poprawy i rozwoju bazy placówki,
- 9) doskonali własny warsztat pracy poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych, inspiruje nauczycieli i stwarza im sprzyjające warunki do podnoszenia kwalifikacji,
- 10) tworzy dobry klimat pracy, wpływa na właściwe stosunki międzyludzkie i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 11) promuje szkołę i jej osiągnięcia,
- 12) współpracuje z instytucjami zewnętrznymi.

2. nauczyciel:

- 1) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich,
- 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 5) prowadzi działalność wychowawczą w klasie, szkole poprzez organizowanie wycieczek, spotkań, wystaw,
- 6) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 7) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 8) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 9) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej,
- 10) doskonalą własny warsztat pracy, oraz podnosi kwalifikacje zawodowe.

§ 40. Nagrody przyznają:

1. ze środków, o których mowa w § 36 pkt 1 - dyrektor szkoły,
2. ze środków, o których mowa w § 36 pkt 2 - Wójt Gminy.

§ 41. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w danej szkole, co najmniej jednego roku.

§ 42. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji zakończenia roku szkolnego. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi w innym czasie.

## ROZDZIAŁ VIII

### DODATKI MIESZKANIOWE

§ 43. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 44. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- |                                   |       |
|-----------------------------------|-------|
| 1. przy jednej osobie w rodzinie  | - 2%; |
| 2. przy dwóch osobach w rodzinie  | - 4%; |
| 3. przy trzech osobach w rodzinie | - 6%; |

4. przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 8%

minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę /DzU. z 2002 r. Nr 200, poz.1679 z późn.zmianami/.

§ 45. Do członków rodziny, o której mowa w § 44 zalicza się nauczyciela i wspólnie z nim zamieszkującego współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.

§ 46. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 44. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 47. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 46, na ich wspólny wniosek.

§ 48. Nauczycielowi, na jego wniosek, dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy.

§ 49. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 50. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 51. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje w okresie urlopu bezpłatnego.

§ 52. W razie rozwiązania stosunku pracy dodatek mieszkaniowy przysługuje w wysokości proporcjonalnej do przepracowanej liczby dni.

§ 53. Nauczyciele uprawnieni do dodatku mieszkaniowego na podstawie dotychczasowych przepisów, a nie posiadający kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela wg przepisów tracą uprawnienia do dodatku w dniu wejścia w życie regulaminu.

§ 54. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ IX

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 55. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 56. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

Wójt  
mgr Jakub Sadowski